

Рассмотрено и согласовано
на заседании Педагогического совета
Протокол от 11.04.2024г. № 2

Майорова В. С. Чайкина

Утверждено
приказом от 11.04.2024 г. № 119-пр



С.В.Петросян

**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 2» муниципального образования город
Краснодар за 2023 год**

Краснодар 2024

Введение

Самообследование МБУ ДО СШ № 2 МОГК проводится на основании:
пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. №462 «О порядке проведения самообследования образовательной организации»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. №1324 «Об утверждении деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2» муниципального образования город Краснодар (далее – Учреждение) и устанавливает правила проведения самообследования Учреждения;

приказа МБУ ДО СШ № 2 МОГК от 27.02.2024 № 50-пр «О проведении самообследования МБУ ДО СШ № 2 МОГК за 2023 год».

Цель самообследования – анализ проведённой работы МБУ ДО СШ № 2 МОГК за 2023 учебно-тренировочный год, доступность и открытость информации о деятельности МБУ ДО СШ № 2 МОГК.

При самообследовании анализировалось:

образовательная деятельность МБУ ДО СШ № 2 МОГК;

реализуемые дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта;

качественный и количественный состав контингента обучающихся в МБУ ДО СШ № 2 МОГК;

кадровое обеспечение образовательного процесса в МБУ ДО СШ № 2 МОГК;

материально-техническая база МБУ ДО СШ № 2 МОГК;

участие и результаты обучающихся МБУ ДО СШ № 2 МОГК в соревнованиях различного уровня.

Сроки проведения самообследования: с 28.03.2024 г. по 12.04.2024 г.

Форма оформления самообследования - отчет, включающий аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности МБУ ДО СШ № 2 МОГК.

1. Аналитическая часть

1.1. Сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» муниципального образования город Краснодар (МБУ ДО СШ № 2 МОГК)
Руководитель	Самвел Володович Петросян
Адрес организации	350059, Российская Федерация, Краснодарский край,

	город Краснодар, ул. Новороссийская, 184
Телефон/факс	8(861) 2341724
Адрес электр. почты	sport_school2@krd.ru
Официальный сайт	https://sportkrd2.ru/
Функции Учредителя	Департамент по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар
Дата создания	3 февраля 2006
Лицензия	№ Л035-01218-23/00670861 от 16.08.2023г

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» муниципального образования город Краснодар» (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Учреждение является юридическим лицом. Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, федеральными законами, иными федеральными правовыми актами и нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования город Краснодар, приказами департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар, уставом и локальными актами Учреждения.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Краснодар (далее - Учредитель).

Вид учреждения – учреждение дополнительного образования.

Организационно-правовая форма – учреждение (муниципальное).

Тип учреждения – бюджетное.

Обучение в Учреждении бесплатное, обучение ведётся на русском языке.

Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Предметом деятельности Учреждения является развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и услуг в интересах личности, общества, государства.

Учреждение реализует дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта.

В 2023 году образовательный процесс в Учреждении осуществлялся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта: стрельба из лука; бадминтон; тяжёлая атлетика; фехтование.

Учреждение работает в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

Учебный год в Учреждении начинается 1 января.

Продолжительность учебной недели - шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (в зависимости от учебной нагрузки по видам спорта и уровням сложности).

Основной формой работы является групповое учебно-тренировочные занятия по расписанию.

Занятия начинаются не ранее 8:00 часов утра и заканчиваются не позднее 20:00 часов.

Для обучающихся в группа совершенствования спортивного мастерства допускается начало занятий в 07:00 часов и окончание занятий в 21:00 часов.

Одной из форм спортивной подготовки является самостоятельная работа. Она осуществляется обучающимися в праздничные, каникулярные дни и во время нахождения тренера-преподавателя в отпуске или командировках.

1.2. Система управления учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Учреждения, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор и административные работники.

Сведения о руководителе:

Петросян Самвел Володович – директор Учреждения.

Сведения о заместителях руководителя:

Чайкина Виктория Геннадиевна – заместитель директора курирует учебно-методическое направление в Учреждении;

Климова Екатерина Андреевна – заместитель директора курирует спортивно-воспитательное направление в Учреждении.

Административные работники и инструкторы - методисты соответствуют занимаемой должности и обладают достаточным уровнем управленческой работы, владеют современными информационными технологиями.

Информационно-аналитическая деятельность администрации осуществляется при помощи информационных технологий, имеется выход в Интернет.

Накопление, обобщение материалов по различным направлениям деятельности Учреждения осуществляется при проведении внутреннего контроля и обсуждении на совещаниях при директоре, педагогических советах, в соответствии с планом Педагогического совета.

Административная документация представлена приказами директора, аналитическими справками заместителей директора, протоколами педагогического совета, книгами приказов по личному составу, планами и отчетами работы за год, дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления:

Совет трудового коллектива МБУ ДО СШ № 2 МОГК;

Педагогический совет;

Тренерский совет.

Деятельность коллегиальных органов управления регламентируется Уставом и Положениями.

Совет трудового коллектива составляют все работники Учреждения.

К компетенции Совета трудового коллектива относятся:

рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

внесение рекомендаций по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

заслушивание отчетов директора Учреждения и коллегиальных органов управления образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

рассмотрение и обсуждение вопросов, касающихся основных направлений деятельности Учреждения, стратегии развития, программы развития Учреждения;

разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;

ведение коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля, за его выполнением;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, выдвижение рекомендаций по ее укреплению;

содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку.

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждения, формируемые из штатных педагогических работников, для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности.

Членами Педагогического совета являются все штатные педагоги и заместители директора, из числа которых сроком на 1 (один) год выбирается секретарь Педагогического совета.

Все члены Педагогического совета обязаны принимать участие в работе Педагогического совета. Для участия в работе Педагогического совета могут быть приглашены заинтересованные лица, не являющиеся его членами с правом совещательного голоса.

К компетенции педагогического совета относится:

- Разрабатывать и обсуждать программы, проекты и планы развития Учреждения в том числе долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные;
- участвовать в разработке дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта и дополнительных общеразвивающих программ спортивной направленности Учреждения;
- участвовать в разработке локальных актов Учреждения, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении. Обсуждать Устав и другие локальные акты Учреждения, касающиеся педагогической деятельности, решать вопрос о внесении в них необходимых изменений и дополнений;
- рассматривать предложения об использовании в Учреждении технических и иных средств обучения, методов обучения и воспитания, согласовывать решения по указанным вопросам;
- организовывать научно-методическую работу, в том числе участвовать в организации и проведении научных и методических мероприятий;
- осуществлять анализ качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствия применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- анализировать деятельность участников образовательного процесса в области реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ спортивной направленности Учреждения;
- изучать, обобщать результаты деятельности педагогического коллектива в целом и по определенному направлению;
- рассматривать вопросы аттестации педагогов Учреждения;
- организовывать работу по повышению квалификации педагогических работников, распространению педагогического опыта;
- представлять педагогических работников к различным видам поощрений и присвоению званий;
- принимать решение о допуске обучающихся к промежуточной аттестации;
- представлять обучающихся к наложению мер дисциплинарного взыскания;
- согласование решения об отчислении обучающихся из Учреждения, когда иные меры педагогического и дисциплинарного воздействия исчерпаны.
- представлять обучающихся к поощрению и награждению за спортивные достижения, а также за социально значимую деятельность в Учреждении.
- подводит итоги деятельности Учреждения за учебно-тренировочный год.
- заслушивает информацию, отчеты педагогических работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, отчеты о самообразовании педагогов.
- согласовывает Положения об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия их занимаемым должностям.

контролировать выполнение ранее принятых решений Педагогического совета.

организовать изучение и обсуждение нормативно-правовых документов в области дополнительного образования и спорта.

осуществлять другую работу в соответствии со своей компетенцией и действующим законодательством.

К компетенции Тренерского совета относятся:

всемерное развитие и популяризация различных видов спорта;

повышение престижа Учреждения и максимальное привлечение детей и подростков к занятиям преподаваемым видам спорта;

создание оптимальных условий для реализации возможностей обучающихся;

защита прав интересов всех участников образовательного процесса;

решение спорных вопросов, связанных с учебно-тренировочным/тренировочным процессом;

совершенствование учебно-тренировочного/тренировочного процесса;

координация и организация соревновательного процесса;

внедрение в практическую деятельность тренеров-преподавателей/тренеров передовых тренировочных технологий и методик учебно-тренировочного/тренировочного процесса.

1.3. Анализ образовательной деятельности

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами, издаваемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти), уставом, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, уставом, иными правовыми актами муниципального образования город Краснодар, действующим уставом.

В Учреждении занимаются дети и подростки в возрасте от 6 лет. Учреждение не оказывает платных образовательных услуг, все занятия проводятся бесплатно.

Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные общеразвивающие

программы физкультурно-спортивной направленности.

МБУ ДО СШ № 2 МОГК располагает необходимыми организационно-педагогическими условиями на ведение образовательной деятельности, реальными условиями которой соответствуют требованиям, содержащимся в них.

Учебно-тренировочный процесс строится в соответствии с дополнительными образовательными программами по видам спорта: бадминтон, фехтование, тяжелая атлетика, стрельба из лука. Программы разработаны учреждением на основе нормативно-правовых документов, регламентирующих работу спортивных школ, Устава Учреждения, с учетом передового опыта, современных достижений науки, а также новейшего теоретического и методического материала о многолетней спортивной подготовке спортсменов. Программы утверждены директором школы и согласованы с Педагогическим советом школы.

Уровень освоения образовательных программ обучающимися учреждения проверяется контрольными и переводными нормативами, участием в соревнованиях.

Учреждение осуществляет работу с обучающимися в течение всего календарного года.

В учреждении учебный план по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки рассчитан на 52 недели. Комплектование групп проводится в соответствии с этапом спортивной подготовки: этап начальной подготовки, учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации); этап совершенствования спортивного мастерства, что дает возможность обучающимся успешно развивать физические, морально-волевые, нравственные и эстетические качества, продвигаться в избранном виде спорта, добиваться стабильных результатов в соревнованиях различного уровня.

Зачисление и перевод обучающихся на очередной год обучения и этап подготовки производится приказом директора при условии: улучшения обучающимися результатов выступлений в соревнованиях, результатов сдачи контрольно-переводных нормативов, выполнение требований к уровню их спортивного мастерства по уровням подготовки.

Расписание занятий составляется по представлению тренера-преподавателя в целях установления более благоприятного режима тренировок, отдыха обучающихся, с учетом возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Контингент обучающихся

вид спорта	ЭНП	УТ(СС)	ССМ	всего
бадминтон	106	29		135
стрельба из лука	21	9		30
тяжелая атлетика	44			44
фехтование	30			30
ИТОГО по этапам подготовки	201	38		239

Возраст обучающихся

вид спорта	7-11 лет	11-15 лет	15-17 лет
бадминтон	76	52	5
стрельба из лука	1	20	3
тяжелая атлетика	8	34	2
фехтование	12	18	
ИТОГО	97	124	10

Условия комплектования

вид спорта	ЭНП	УТ(СС)	ССМ
бадминтон	7	3	
стрельба из лука	2	1	
тяжелая атлетика	5		
фехтование	2		
Итого 20 групп			

За отчётный период подготовлено разрядников

вид спорта	Общее кол-во присвоенных разрядов	Кандидат в мастера спорта	1 спортивный разряд	Массовые разряды
бадминтон	47	1	-	46
стрельба из лука	28	-	-	28
тяжелая атлетика	24	-	-	24
фехтование	76	-	3	73
ИТОГО	175	1	3	171

1.4. Организация физкультурно-массовой и спортивной работы

Согласно годового плана учебно-тренировочной работы по подготовке обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта и утвержденного календарного плана спортивно-массовых мероприятий на 2023 год. В него включены все городские, краевые и всероссийские соревнования обучающиеся школы участвуют в различных соревнованиях.

Количество обучающихся, принявших участие в соревнованиях

№		Муниципальные	Региональные	Межрегиональные	Федеральные	Международные
1	Бадминтон	81 чел	24 чел		15 чел	
2	Фехтование	14 чел				
3	Стрельба из лука	17 чел	5 чел			
4	Тяжелая атлетика	38 чел				

Количество победителей и призеров из числа обучающихся

№		Муниципальные	Региональные	Межрегиональные	Федеральные	Международные
1	Бадминтон	110 чел	12 чел		3 чел	
2	Фехтование	8 чел				
3	Стрельба из лука	12 чел	2 чел			
4	Тяжелая атлетика	31 чел				

В целях развития и популяризации видов спорта – бадминтон, стрельба из лука, фехтование, тяжелая атлетика, а также в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни Учреждение организовывало разнообразные формы массовой работы.

Особое внимание уделяется нравственному и патриотическому воспитанию подрастающего поколения, сохранению культурно-нравственных и исторических ценностей.

С этой целью разрабатываются планы и сценарии проведения соревнований и спортивных мероприятий по бадминтону, стрельбе из лука, фехтования, тяжелой атлетике, которые воспитывают уважительное отношение к ветеранам ВОВ, участникам СВО, общей памяти героям павших за Родину, формируют способности обучающегося сознательно выстраивать и оценивать отношение к себе, другим людям, обществу, государству, миру в целом на основе общепринятых моральных норм и нравственных идеалов, ценностных установок.

Спортивные мероприятия и соревнования проводятся с поднятием Флага РФ под гимны России, Краснодарского края и города Краснодара. Приглашаются почетные гости: участники СВО, представители Департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар, ведущие спортсмены и тренеры. Победители и призеры соревнований награждаются медалями и грамотами.

1.5. Медицинский контроль за обучающимися образовательного учреждения

Медицинский контроль в Учреждении осуществляется согласно Порядка организации оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в том числе при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий), включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься физической культурой и спортом в организациях и (или) выполнить нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)", утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 октября 2020 г. N 1144н.

Прием обучающихся осуществляется на основании документа (справки) подтверждающий прохождение медицинского осмотра и допуска врача к учебно-тренировочным занятиям по избранному виду спорта.

За 2023 год углубленный медицинский осмотр прошли (за счет средств местного бюджета на проведение медицинских осмотров лиц, занимающихся физической культурой и спортом, по углубленной программе медицинского обследования, сверх объёмов бюджетных ассигнований местного бюджета, предусмотренных на выполнение условий со финансирования):

Этап начальной подготовки – 159 чел.

Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) – 97 чел.

Дополнительно обучающиеся, входящие в состав сборных команд Краснодарского края, проходят углубленный медицинский осмотр за счет бюджетных средств, выделяемых министерством спорта Краснодарского края.

1.6. Сведения о кадрах образовательного учреждения

Комплектование педагогических кадров:

- отделение бадминтон – штатных тренеров-преподавателей – 4;
- отделение стрельба из лука – штатных тренеров-преподавателей – 2;
- отделение фехтование – совместителей тренеров-преподавателей – 2;
- отделение тяжелой атлетике – совместителей тренеров-преподавателей – 4.

Имеют звания:

- звание Мастер спорта международного класса – 1;
- звание Мастер спорта СССР – 1;
- звание Мастер спорта России – 1;
- звание заслуженный тренер России – 1;
- знак Отличника физической культуры – 1.

В Учреждении работают два молодых специалиста получающих выплаты социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных

физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Краснодарского края отраслей "Образование" и "Физическая культура и спорт" (муниципальным бюджетным учреждениям).

Количественный и качественный состав работников

Должность	Кол-во ед.	Штатные	Совместители	Образование			Категория			
				высшее	ср.сп.	сред	выс	пер	СЗД	б/к
Административно-управленческий персонал										
Директор	1	1		1						
Зам.директора	3	3		3						
Педагогический персонал										
Инструктор-методист (вкл. ст.)	4	4		4						3
Тренер-преподаватель (вкл. ст.)	9,25	5,75	3,5	11						11

Педагогический стаж работников

№	Педагогический стаж	Кол-во педагогов	% от общего числа педагогов
1	до 5 лет	2	13,3%
2	от 5 до 10 лет	7	46,8%
3	от 10 до 20 лет	2	13,3%
4	от 20 до 30 лет	2	13,3%
	свыше 30 лет	2	13,3%

Возрастной состав педагогических работников

№	Педагогический стаж	Кол-во педагогов	% от общего числа педагогов
1	до 30 лет	4	26,7%
2	от 30 до 35 лет	4	26,7%
3	от 35 до 54 лет	5	33,3%
4	свыше 55 лет	2	13,3%

Повышения квалификации или профессиональной подготовки (общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников (21 человек) за 2023 год)

№	Курсы	Наименование программы	Количество	% от общего числа
	Повышение квалификации	Оказание первой помощи	4	19%
	Повышение квалификации	Противодействие коррупции в	5	23,8%

		образовательной организации		
	Повышение квалификации	Обучение работодателей и работников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	3	14,2%
	Повышение квалификации	Государственное и муниципальное управления в области физической культуры и спорта	1	4,8%
	Повышение квалификации	Организационно-методические основы судейства в физкультурных и спортивных мероприятий ВФСК ГТО	1	4,8%
	Профессиональная переподготовка	Государственное и муниципальное управления в области физической культуры и спорта	1	4,8%
	Профессиональная переподготовка	Современные аспекты теории и методики спортивной тренировки	1	4,8%

Соблюдение прав участников образовательного процесса. За 2023 год обоснованных жалоб со стороны обучающихся и родителей не поступало. В учреждении создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Взаимодействие учреждения с другими организациями.

Спортивная школа взаимодействует с общественными организациями: Федерациями по видам спорта, культивируемые в школе, также сотрудничает с общеобразовательными школами, что способствует приобщению детей и подростков к регулярным занятиям физкультурой и спортом, формированию у них мировоззрения здорового образа жизни.

1.7. Методическое и информационное обеспечение

В реализацию методической работы входят экспертиза учебно-тренировочных занятий средствами мониторинга, самоанализа собственной

деятельности, состояние и эффективность педагогической деятельности, по ориентации на личностные структуры: информационные, эмоционально-нравственные, технологии саморазвития. Проведено 6 педагогических советов.

Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности будет проводиться в 2024 году.

Информационное обеспечение:

Информация о деятельности учреждения опубликована на сайте учреждения в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» №273-ФЗ. По мере поступления информации размещаются новости мероприятий, проведенных учреждением в средствах массовой информации.

1.8. Спортивные сооружения

На балансе Учреждения не находится ни одного спортивного сооружения. Тренировочные занятия. Учебно-тренировочные занятия проводятся на арендуемых базах, включённых в лицензию:

п.Знаменский. ул.Благовещенская,6 ФОК Знаменский;

ул.Пригородная, 24, КТЗ «Чемпион»;

ул.Железнодорожная, 49, ст. "Кубань";

общеобразовательных школ:

ул.Свободная, 51 МАОУ СОШ № 22;

х.Ленина. ул.Наримановская, 28. МБОУ СШ № 61;

ул. Западный Обход, 22/1, МБОУ СШ № 105.

1.7. Воспитательная работа

В Учреждении ведется работа по привлечению детей из неблагополучных семей, склонных к правонарушениям.

Инструкторы-методисты являются наставниками несовершеннолетних детей, которым необходимо проведение индивидуальной профилактической работы (6 несовершеннолетних). Так же Учреждением ведется работа семьями находящиеся оказавшихся в трудных жизненных условиях, где дети состоят на учете в комиссии по дела несовершеннолетних (53 семьи).

Из числа обучающихся в Учреждении детей находящихся в социально опасном положении не выявлено.

1.8. Агитация и пропаганда физической культуры и спорта

Лучшие спортсмены школы принимают активное участие во всех спортивно-массовых мероприятиях, пропагандирующих физическую культуру и спорт, с показательными выступлениями.

В социальных сетях освещаются результаты выступлений обучающихся Учреждения на соревнованиях различного ранга. Подаются регулярно пресс-релизы в департамент по ФКиС АМОГК.

1.9. Система взаимодействия с родителями

Взаимодействие Учреждения с семьей – одно из направлений деятельности школы по созданию единого воспитательного пространства с целью воспитания активной, творческой личностью.

Образовательный процесс и воспитательная работа в Учреждении не может строиться без учета того, что индивидуальность ребенка формируется в семье. Взаимодействие с семьей предполагает установление заинтересованного диалога и сотрудничества, перерастающего в активную помощь, направленную на обеспечение главной функции воспитательной системы - развитие, целостность личности. Поэтому семья признается равноценным партнером Учреждения в процессе развития ребенка.

2. Показатели деятельности организации дополнительного образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	239 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	0 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	97 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	124 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	10 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более	0 человек/%

	объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек/%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0 человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	194 человека/81,16%
1.8.1	На муниципальном уровне	150 человек/62,76%
1.8.2	На региональном уровне	29 человек/12,13%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/%
1.8.4	На федеральном уровне	15 человек/6,27%
1.8.5	На международном уровне	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	178 человек/74,47%
1.9.1	На муниципальном уровне	161

		человек/67,36%
1.9.2	На региональном уровне	14 человек/5,85%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/0%
1.9.4	На федеральном уровне	3 человек/1,25%
1.9.5	На международном уровне	0 человек/0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/0%
1.10.1	Муниципального уровня	0 человек/0%
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/0%
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/0%
1.10.5	Международного уровня	0 человек/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	0 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	0 единиц
1.11.2	На региональном уровне	0 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	15 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	15 человек/100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	15 человек/100%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0 человек/0%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0 человек/0%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена	0 человек/0%

	квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.17.1	Высшая	0 человек/%
1.17.2	Первая	0 человек/%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	15 человек/100%
1.18.1	До 5 лет	2 человек/13,3%
1.18.2	Свыше 30 лет	2 человек/13,3%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человек/26,7%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2 человека/13,3%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	16 человек/76,2%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	5 человек/14,3%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	0 единиц
1.23.2	За отчетный период	0 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического	нет

	внимания	
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц
2.2.1	Учебный класс	0 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	0 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0 единиц
2.3.1	Актовый зал	0 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 человек/%

2.3. Анализ показателей деятельности Учреждения

Анализ и оценка показателей деятельности в Учреждении позволили определить основные положительные позиции, а именно:

Получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных образовательных программ по видам спорта: бадминтон, стрельба из лука, фехтование, тяжелая атлетика на 6 объектах.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Учреждения соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования и в сфере физической культуры и спорта.

Организация управления Учреждения соответствует уставным требованиям и осуществляется директором и его заместителями. Методическое сопровождение образовательного процесса осуществляется инструкторами-методистами. Методическая служба Учреждения востребована и ее работа эффективна.

Высшим органом самоуправления является Совет трудового коллектива. Постоянно действующим коллегиальным органом является Педагогический совет, выполняющий управленческие, воспитательные, методические и социально-педагогические функции.

Организация образовательного процесса в Учреждении соответствует уставным требованиям и требованиям СанПиН.

Соотношение численности обучающихся в группах, по годам и этапам обучения, является оптимальным.

Контингент обучающихся относительно стабилен и соответствует муниципальному заданию.

Вопросы жизни и охраны здоровья детей являются первостепенными в работе.

Работа по внутришкольному контролю организована и проводится в соответствии с планом Учреждения, составленным по всем направлениям деятельности.

В 2023 году Учреждение продолжала внедрять электронный документооборот, Учреждение полностью перешло на ведение журналов учета спортивной деятельности в АИС «Мой спорт».

В ходе анализа выявлены следующие проблемы:

1. Недостаточное финансирование материально-технической базы: отсутствие специализированных спортивных баз (соответствующих требованиям СанПиН) в ведении департамента по физической культуре и спорту муниципального образования город Краснодар; по приобретению спортивного инвентаря, оборудования и спортивной формы; дефицит тренерско-преподавательских кадров; низкая заработная плата молодых специалистов; отсутствие и нежелание работать в бюджетном учреждении специалистов по закупкам;

двусменные (трехсменные) занятия в общеобразовательных организациях;

слабая заинтересованность родителей в занятости их детей;

отсутствие специалиста по информационной безопасности;

отсутствие легкового транспортного средства.

2. Тренеры-преподаватели недостаточно активно работали в обобщении собственного педагогического опыта и изучению опыта коллег;

участвовали в конкурсах, семинарах и других мероприятиях;

взаимодействовали с родителями обучающихся;

несвоевременно оформляли отчетную документацию.

3. Выводы

В Учреждении работает инициативный, творческий, работоспособный педагогический коллектив, созданы оптимальные условия для:

сохранения и укрепления здоровья участников образовательного процесса;

роста спортивного мастерства обучающихся и профессионального мастерства тренеров-преподавателей;

обеспечения доступности и качества дополнительного образования.

Для повышения эффективности образовательного процесса необходимо продолжить:

повышение уровня мотивации тренеров-преподавателей в области самообразования;

внедрение в практику обобщение педагогического опыта тренеров-преподавателей на разных уровнях;

привлекать тренеров-преподавателей к участию в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;

совершенствовать и систематизировать отчетную и аналитическую работу тренеров-преподавателей путем использования информационных технологий

активизировать взаимодействие с родителями обучающихся;

способствовать привлечению дополнительных материальных средств для развития материально-технической базы Учреждения.